



TETRA TECH



2023

Relatório de Sustentabilidade

# ÍNDICE

<b>Mensagem do CEO</b> .....	3
<b>Sobre a Tetra Tech</b> .....	4
<b>Programa de Sustentabilidade</b> .....	5
Alinhamento com os padrões globais .....	6
<b>Desafio 1 Bilhão de Pessoas</b> .....	7
Resultados de 2022 do Desafio 1 Bilhão de Pessoas .....	8
Destques de 2022 do Desafio 1 Bilhão de Pessoas .....	8
<b>Ambiental</b> .....	14
Gerenciamento Ambiental .....	15
Gerenciamento de Emissões .....	16
<b>Social</b> .....	17
Capital Humano .....	18
Diversidade, Equidade e Inclusão .....	21
Saúde e Bem-Estar .....	23
Responsabilidade Social .....	25
<b>Governança</b> .....	29
Governança Corporativa .....	30
Ética e <i>Compliance</i> .....	31
Políticas .....	31
Gestão de Riscos .....	31
<b>Resultados do Relatório de 2022</b> .....	32
Métricas do Relatório de Sustentabilidade .....	33



# Mensagem do CEO



Hoje, no Dia da Terra de 2023, a Tetra Tech está lançando nosso Relatório Anual de Sustentabilidade, reafirmando o compromisso com a sustentabilidade e melhorando a vida de 1 bilhão de pessoas em todo o mundo. Usando nossa abordagem *Leading with Science*<sup>®</sup> [Liderando com Ciência], desenvolvemos soluções inovadoras e sustentáveis para dar suporte ao fornecimento de fontes seguras de água potável, programas de energia *Net Zero* e proteção da biodiversidade por meio da preservação e restauração de habitats.

Medimos nosso impacto global por meio do Desafio 1 Bilhão de Pessoas, que somado aos projetos realizados em 2022, atingiu 545 milhões de pessoas e contribuiu para a redução de 101,2 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>e. No geral, o relatório deste ano mostra o avanço em relação às nossas metas para 2030 em 27 das métricas que acompanhamos.

Nosso programa e metas associadas estão alinhados com nosso compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas (ONU), os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) e a Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência (SBTi). Nosso relatório também inclui um reporte abrangente das nossas emissões operacionais de gases de efeito estufa (GEE), que contemplam as emissões de CO<sub>2</sub>e dos Escopos 1, 2 e 3.

## Resultados acumulados do impacto do Desafio 1 Bilhão de Pessoas

<b>545</b> milhões de vidas impactadas	<b>101,2</b> milhões de toneladas de CO <sub>2</sub> e evitadas ou capturadas
<b>2,2</b> trilhões de litros de água tratada, conservada ou reutilizada	<b>185</b> milhões de hectares de terras e recursos hídricos protegidos, geridos ou restaurados
<b>17,800</b> megawatts de energia renovável identificada, planejada ou gerada	

As equipes diversificadas e inclusivas da Tetra Tech apoiam a inovação contínua, o surgimento de novas ideias e a integração de habilidades e recursos para oferecer oportunidades de carreira à nossa equipe e um serviço de alta qualidade para os clientes. Acompanhamos o nosso desempenho em relação às metas de diversidade e continuamos a expandir a diversidade racial e étnica da nossa força de trabalho. O envolvimento dos colaboradores em toda a empresa aumentou 77% com o *networking* global e as atividades de desenvolvimento profissional. Em toda a nossa comunidade global, apoiamos doações financeiras e não monetárias, o voluntariado e as iniciativas comunitárias com foco em programas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM, na sigla em inglês).

Estamos comprometidos a trabalhar em todos os projetos e operações para reduzir as nossas emissões de GEE (Gases do Efeito Estufa) e apoiar os esforços globais para atingir a meta de 1,5 graus Celsius estipulada pelo Acordo de Paris. Em nome do nosso Conselho de Administração, dos diretores da Tetra Tech e dos nossos 27.000 colaboradores, reiteramos o nosso compromisso de usar nossa abordagem *Leading with Science*<sup>®</sup> [Liderando com Ciência] para produzir soluções escaláveis que reduzirão os efeitos das mudanças climáticas e contribuirão para um mundo melhor.

Atenciosamente,

**Dan Batrack**

Presidente do Conselho de Administração e CEO



# Sobre a Tetra Tech

A Tetra Tech é uma fornecedora líder global de serviços de consultoria e engenharia de ponta. Estamos *Liderando Com Ciência* para projetar e fornecer soluções tecnológicas que contribuam com a sustentabilidade, beneficiando nossos clientes e as comunidades que atendemos. A Tetra Tech se baseia em uma cultura de inovação e está comprometida a criar mudanças positivas e impactantes na medida em que lidamos com os problemas mais complexos do mundo.

## Tetra Tech em números

Somos 27.000 colaboradores trabalhando juntos em 550 escritórios para oferecer experiência a nível mundial em água, meio ambiente, infraestrutura sustentável, energia renovável e desenvolvimento internacional.

A Tetra Tech realiza mais de 100.000 projetos por ano em mais de 100 países por meio de nossa rede altamente conectada de cientistas, engenheiros e especialistas técnicos.



**27,000** COLABORADORES  


**\$4.5B**  
RECEITA ANUAL

**550**   
ESCRITÓRIOS PELO MUNDO

TRABALHAMOS EM  
**100,000**  
PROJETOS ANUAIS

**+100**   
PAÍSES

Como parte do nosso Desafio 1 Bilhão de Pessoas, fornecemos atualizações anuais sobre como nossos projetos melhoram a vida das pessoas por meio do aumento do abastecimento de água, expansão da geração de energia renovável, restauração de ecossistemas, redução das emissões de carbono e melhoria de vida com programas sociais e de governança. Uma lista completa de nossas métricas e metas pode ser encontrada na [página 33](#).



# Programa de Sustentabilidade

Na Tetra Tech, a sustentabilidade está integrada em todos os nossos negócios globais, em todas as operações, projetos e atividades comunitárias.

Há quase 60 anos, aproveitamos a experiência de ponta e as tecnologias mais recentes para disponibilizar soluções mais sustentáveis aos clientes e melhorar continuamente a maneira como fazemos negócios. Continuamos aprimorando a sustentabilidade de nossas práticas diárias, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e proporcionando um ambiente de trabalho excepcional para os colaboradores.

Nosso compromisso com a sustentabilidade é holístico, enraizado em nossa cultura interna, e se estende a todos os nossos projetos ao redor do mundo. A Tetra Tech está desenvolvendo soluções de vanguarda para o abastecimento de água potável, além de programas de energia *Net Zero*, preservação e restauração da biodiversidade e a resiliência de comunidades em todo o mundo.

*“A sustentabilidade está no centro da Tetra Tech. A adoção dela em nossas soluções e implementações de projetos vai de encontro à nossa visão de criar comunidades mais verdes e resilientes por meio do propósito de estarmos Liderando com Ciência.”*

Dra. Leslie Shoemaker, Diretora de Sustentabilidade

# Alinhamento Com os Padrões Globais

O Programa de Sustentabilidade da Tetra Tech está alinhado aos padrões e práticas da Global Reporting Initiative (GRI), da Iniciativa Science Based Targets (SBTi) e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU), que metrificam os benefícios sociais e visam a redução da pobreza em comunidades ao redor do mundo.

O compromisso com operações sustentáveis e éticas é reforçado pela nossa [Política de Direitos Humanos](#) e outras [políticas ambientais, sociais e de governança \(ESG\)](#).



## Pacto Global da ONU

A Tetra Tech faz parte do [Pacto Global da ONU](#) e está comprometida em alinhar nossa estratégia corporativa, cultura empresarial e operações diárias com princípios universais de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Reportamos anualmente a nossa Comunicação de Progresso ao Pacto Global da ONU.



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

## Iniciativa Science Based Targets (SBTi)

A Tetra Tech está avançando em direção à nossa meta de reduzir nossas emissões de GEE em 50% até 2030 em comparação à linha de base de 2021 e está participando da [SBTi](#). A SBTi define e promove as melhores práticas e padrões globalmente reconhecidos na definição de metas com base científica.





# Desafio 1 Bilhão de Pessoas

O maior impacto da Tetra Tech no mundo é através dos mais de 100.000 projetos que nossos cientistas, engenheiros e especialistas técnicos realizam anualmente em mais de 100 países.

Nós damos suporte aos nossos clientes para estimular ações de sustentabilidade, como o fornecimento de água potável, o aumento da biodiversidade, a redução das emissões de carbono, aumento da geração de energia renovável, restauração de ecossistemas e implementação de programas sociais e de governança responsáveis.

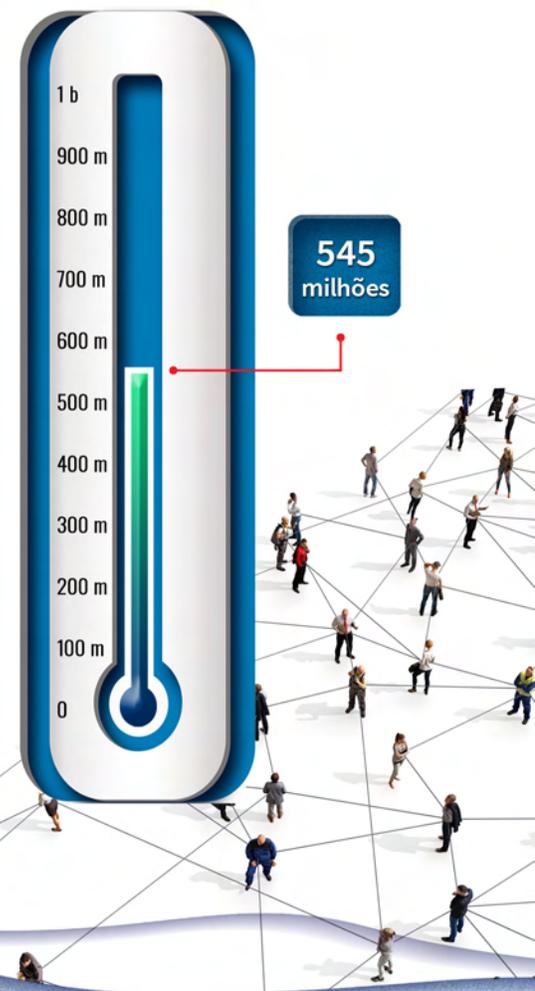
# Resultados de 2022 do Desafio 1 Bilhão de Pessoas

Em 2021, a Tetra Tech lançou a primeira medição do impacto global de nossos projetos e do progresso rumo ao nosso Desafio 1 Bilhão de Pessoas, que mede o impacto e a melhoria de vidas proporcionados por nossos projetos em todo o mundo. Com mais de 138 milhões de pessoas no ano passado, avançamos para 545 milhões de vidas impactadas positivamente.

Calculamos as melhorias na vida das pessoas por meio da avaliação de cinco métricas que se alinham aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e acompanham o desempenho ESG dos projetos que realizamos.

## Os impactos adicionais dos projetos de 2022 incluem:

- 1,9 trilhão de litros de água por ano tratados, conservados ou reutilizados
- 1.023 megawatts (MW) de energia renovável por ano identificados, planejados ou gerados
- 6,7 milhões de hectares (ha) de ecossistemas terrestres e aquáticos por ano protegidos, geridos ou restaurados
- 80,6 milhões de toneladas (t) de CO<sub>2</sub>e evitadas ou capturadas
- 32,2 milhões de vidas beneficiadas com programas sociais e de governança



## Destaques de projetos do Desafio 1 Bilhão de Pessoas

Embora nossos projetos tenham um alcance global, a verdadeira profundidade dos seus impactos se manifesta nos benefícios singulares que eles trazem para diversos setores em uma região específica. Por exemplo, há mais de 30 anos a Tetra Tech apoia a Agência para o Desenvolvimento Internacional dos Estados Unidos (USAID) na Indonésia. Durante esse tempo, impactamos vidas reduzindo as emissões por meio do desenvolvimento de energia limpa, proporcionando o abastecimento de água potável e aumentando a biodiversidade da vida marinha e das florestas da Indonésia. Os exemplos de projetos a seguir ilustram como estamos melhorando vidas por meio de cinco métricas monitoradas no âmbito do Desafio 1 Bilhão de Pessoas.

- Melhoria da Prestação de Serviços de Água e Saneamento no Egito
- Conservação da Água e Redução das Emissões de Carbono com Energia Eólica
- Restauração da Biodiversidade e dos Ecossistemas das Zonas Úmidas nos Everglades, na Flórida (EUA)
- Promoção do Manejo Florestal Sustentável do Peru por Meio da Tecnologia
- Promoção da Equidade de Gênero em Setores Industriais Tradicionalmente Dominados por Homens

# Melhoria da Prestação de Serviços de Água e Saneamento no Egito

SDG 6

A Tetra Tech está em parceria com a Empresa Estatal do Egito de Água e Esgoto para remodelar futuro da segurança hídrica para mais de 18 milhões de egípcios.



A ameaça de insegurança hídrica no Egito está aumentando devido aos impactos das mudanças climáticas e outros fatores. A infraestrutura física do abastecimento de água e os sistemas de gerenciamento de serviços de água estão rapidamente se tornando obsoletos. A perda de água devido a vazamentos subterrâneos e ligações ilegais de água impede que as empresas de água recuperem os custos.

Por meio da USAID, a Tetra Tech está ajudando a melhorar as práticas empresariais e a modernizar sistemas e equipamentos em cinco empresas de água e saneamento (EASs) no alto Egito.

A Tetra Tech está Liderando com Ciência ao fornecer soluções tecnológicas e análises avançadas de dados para transformar os ambientes operacionais das EASs, reduzir a perda de água e melhorar a prestação de serviços. As melhorias incluem softwares modernos para controlar custos e manutenção de equipamentos e dispositivos móveis de cobrança para aprimorar a experiência de cobrança do cliente.

Aproximadamente  
**3,7** bilhões  
de litros de água  
fornecidos diariamente

## Impacto

- Redução de 5% na água não faturada em cinco EASs, equivalente a 22.000 piscinas olímpicas
- 4.084 pessoas treinadas em gestão sustentável de água e saneamento
- 18 milhões de pessoas beneficiadas pelas melhorias nos serviços de água e saneamento
- Aumento de 14% na recuperação de custos em cinco EASs
- Aumento de receita de US\$ 20,4 milhões em cinco EASs
- Aumento de 17% na cobrança de taxas em cinco EASs

*“Com o apoio do projeto, a Assiut WWC é a primeira empresa de água do Egito a investir em um novo software de planejamento de recursos empresariais. O novo sistema aumentará a nossa eficiência e desempenho em quatro setores principais: financeiro, recursos humanos, gerenciamento de projetos e análise econômica.”*

— Mohamed Salah, Presidente da Assiut WWC (2021)

▶ [tetrattech.com/EgyptIWSSTA](https://tetrattech.com/EgyptIWSSTA)



# Conservação da Água e Redução das Emissões de Carbono com Energia Eólica

SDGs 7, 8, 9, 11, 13

A Tetra Tech ajudou a gerenciar a instalação do maior empreendimento de energia eólica já construído em uma única fase nas Américas, que está conservando bilhões de litros de água e evitando a emissão de milhões de toneladas de dióxido de carbono em comparação com a geração a carvão.



A Tetra Tech apoia clientes globais na aceleração da transição para energia limpa com o intuito de diversificar a matriz energética do país, descarbonizar a rede e tornar as comunidades mais sustentáveis e resilientes ao clima.

A Tetra Tech ajudou a implementar o projeto Western Spirit Wind no Novo México (EUA), desenvolvendo simultaneamente quatro parques eólicos terrestres que fornecem uma capacidade total instalada de 1.050 MW. Os parques eólicos formam coletivamente o maior projeto monofásico de energia renovável dos Estados Unidos, estendendo-se por aproximadamente 120.000 hectares em três condados.

## Impacto

- 1.050 MW de capacidade instalada de geração eólica
- Geração de eletricidade equivalente às necessidades de mais de 900.000 pessoas, distribuída nos principais centros de carga, tais como Los Angeles e San Jose
- 7,5 bilhões de litros de água conservados em comparação com a geração a carvão
- Quase US\$ 3 milhões por ano em novas receitas projetadas de impostos territoriais ao longo dos primeiros 25 anos de operação

# 4 milhões

De toneladas de CO<sub>2</sub> e evitadas em comparação com a geração a carvão



# Restauração da Biodiversidade e dos Ecossistemas das Zonas Úmidas nos Everglades, na Flórida (EUA)

SDGs 13, 14, 15

A Tetra Tech está *Liderando Com Ciência* por meio do desenvolvimento de estratégias de gerenciamento de engenharia e restauração de áreas de preservação de água que protegem a biodiversidade no ecossistema de Everglades.



Os Everglades são um ecossistema subtropical de zona úmida no sul da Flórida que se estende por mais de 11.100 quilômetros quadrados e abriga habitats de água doce e salgada, flora e fauna.

Proteger as zonas úmidas e o abastecimento de água do ecossistema dos Everglades é fundamental para preservar as centenas de espécies que vivem lá, incluindo muitos animais raros e ameaçados de extinção. O Plano Abrangente de Restauração dos Everglades – parceria federal-estadual autorizada pelo Congresso americano em 2000 – é o maior esforço de restauração de ecossistemas do mundo e abrange 16 condados em uma área de aproximadamente 46.600 quilômetros quadrados.

A Tetra Tech está prestando apoio ao Corpo de Engenheiros do Exército dos EUA (USACE) na restauração, preservação e proteção dos recursos hídricos no Condado de Broward, Flórida, através do projeto Áreas de Preservação de Água. O projeto se dedica a combater a perda da função do ecossistema dentro dos Everglades, capturando e armazenando o excesso de escoamento de água superficial das bacias visto que atualmente são descarregadas em áreas de conservação.

Nossos especialistas ambientais desenvolveram um conjunto de melhorias, incluindo a restauração de 48,35 hectares de zonas úmidas de água doce e criação de uma área de 417,63 hectares para o represamento de água, liberando-a para o canal C-11. A represa C-11 capturar, armazenar e distribuirá o escoamento de águas superficiais da bacia ocidental do C-11 que tem sido descarregado nas Áreas de Conservação de Água 3A/3B. A represa do C-11 proporcionará resiliência às áreas desenvolvidas durante a estação chuvosa, e a água armazenada atenderá a outras necessidades relacionadas à água na estação seca.

## Impacto

- 48,35 hectares de habitat de áreas úmidas de água doce restaurados
- 417,63 hectares de área construída para o represamento da água

*“O trabalho da Tetra Tech na restauração do habitat de zonas úmidas e no projeto da estação de bombeamento é um componente vital da restauração, e sua parceria é essencial para manter o ritmo da restauração dos Everglades e melhorar a sustentabilidade no Condado de Broward”.*

— April Patterson, USACE, Distrito de Jacksonville

197,5 hectares de zona úmida protegida

# Promoção do Manejo Florestal Sustentável do Peru por meio da Tecnologia

SDGs 5, 8, 10, 13, 15

A Tetra Tech está promovendo tecnologias de monitoramento florestal e firmando parcerias com instituições governamentais, setor privado e comunidades indígenas para reduzir o desmatamento e evitar a emissão de milhões de toneladas de GEE no Peru a cada ano.



A Amazônia peruana desempenha um papel vital na biodiversidade e no armazenamento de carbono, cobrindo quase 60% da paisagem do Peru e abrigando mais de 12.000 espécies de animais e plantas. A extração ilegal de madeira e a degradação da paisagem levaram ao desmatamento generalizado, ameaçando a biodiversidade essencial, contribuindo para a desigualdade econômica e aumentando as emissões globais de GEE.

A Tetra Tech apoia a USAID no Peru há mais de 20 anos. Trabalhamos com o Governo do Peru para promover um manejo florestal sustentável, fortalecendo a governança dos recursos naturais e promovendo o envolvimento do setor privado. Em parceria com as autoridades florestais peruanas, estamos Liderando com Ciência para desenvolvimento de governança florestal e sistema de informações on-line de rastreabilidade de madeira que permite a verificação da origem legal da madeira e rastreia o movimento da floresta ao mercado.

A Tetra Tech também está trabalhando com comunidades indígenas para apoiar empresas de base florestal e meios de subsistência baseados na floresta, preservando os caminhos do conhecimento tradicional que contribuem para a conservação florestal sustentável e localmente conduzida para as gerações futuras.

*A USAID/Peru agradece pela flexibilidade e a abordagem de gestão adaptativa inovadora da Tetra Tech em um ambiente tão complexo como o Peru e em uma área repleta de desafios como o setor florestal na Amazônia.*

— USAID no Peru

## Impacto

- + US\$ 16M de investimento adicional para o manejo florestal sustentável
- Mais de 80 empresas florestais do setor privado apoiadas
- Mais de 2.000 pessoas recebendo benefícios de subsistência
- Mais de 2.650 pessoas treinadas em paisagens sustentáveis

► [tetratech.com/PeruProBosques](https://tetratech.com/PeruProBosques)

Mais de

# 16 milhões

de toneladas de emissões de GEE evitadas



# Promoção da Equidade de Gênero em Setores Industriais Tradicionalmente Dominados por Homens

SDGs 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 16, 17

A Tetra Tech está apoiando mais de 100 empresas em 41 países para promover a equidade de gênero no trabalho e o empoderamento econômico das mulheres.



As mulheres estão extremamente sub-representadas na força de trabalho global em todos os níveis e muitas vezes excluídas das oportunidades de emprego formal. A expansão da participação das mulheres em setores tradicionalmente dominados por homens leva a resultados tangíveis de empoderamento econômico para as mulheres, tais como o aumento das oportunidades de emprego formal e maior renda. A melhoria dos indicadores da igualdade de gênero também melhora o desempenho dos negócios, aproveitando o talento de todos os colaboradores, aumentando a satisfação dos colaboradores, reduzindo a rotatividade e melhorando a prestação de serviços.

84%

dos nossos parceiros agora promovem mulheres na mesma proporção que os homens

A Tetra Tech lidera a implementação do principal programa de equidade de gênero do governo dos EUA, o Programa Gerando Indústrias, da USAID. A Tetra Tech apoia as empresas na criação de uma força de trabalho mais equitativa, treinando e orientando organizações parceiras para entender

melhor as diferenças de gênero e propor melhorias que promovam a igualdade de gênero.

A abordagem baseada em dados da Tetra Tech inclui o treinamento de parceiros para coletar e usar dados organizacionais e do setor e dar suporte aos parceiros para realização de adequações no local de trabalho, identificação das primeiras etapas para promoção da igualdade de gênero, divulgação do compromisso da alta administração com o bem-estar dos colaboradores e desenvolvimento de um case de negócios para igualdade de gênero. Nosso trabalho motiva as organizações a alocar os recursos necessários para promover a equidade de gênero de forma sustentável.

## Impacto

- 4.800 mulheres contratadas e 3.900 promovidas por organizações parceiras
- 80% das organizações correlacionam a melhoria da igualdade de gênero à melhoria do desempenho dos negócios
- 45% das organizações relatam melhorias na retenção de colaboradores
- 25% dos parceiros relatam aumento na receita

*“O programa me fez continuar porque aprendi que o que estava acontecendo comigo acontece com mulheres em todo o mundo. Aprendi que existem estratégias para pessoas e empresas para superarem os desafios [da igualdade de gênero].”*

— **Reem Hamden**, participante do programa Gerando Indústrias e primeira CEO da Companhia de Distribuição de Energia Elétrica da Jordânia

► [tetrattech.com/EngenderingIndustries](https://tetrattech.com/EngenderingIndustries)





# Ambiental

A Tetra Tech reconhece que as empresas globais podem ajudar a liderar o caminho para um futuro sustentável e seguro para as próximas gerações. Demonstramos o compromisso com a sustentabilidade e o meio ambiente em todas as nossas operações – desde as ações para reduzir as emissões de GEE até o uso de tecnologia para executar nossos projetos com eficiência. Monitoramos o Desempenho de ESG como parte do nosso Programa de Sustentabilidade para ajudar a conduzir nossos negócios de maneira mais sustentável e ética.

# Gestão Ambiental

Nossa [Política Ambiental](#) descreve o compromisso de cumprir os regulamentos ambientais, avaliar e gerenciar riscos e responsabilidades ambientais, definir metas razoáveis e mensuráveis, comunicar-se com as partes interessadas e conduzir os negócios de maneira ambientalmente correta. A Tetra Tech usa a estrutura do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) ISO 14001 para aplicar uma abordagem tripla que contempla a responsabilidade financeira, ambiental e social para um futuro mais sustentável e resiliente.

Usamos essa abordagem para incluir a sustentabilidade em nossos escritórios e atividades de trabalho, incluindo monitoramento e geração de relatórios sobre o consumo de água e de energia renovável, eficiência dos sistemas de tecnologia da informação e utilização de papel reciclado.



Em 2022, reduzimos o impacto ambiental em nossas operações por meio do aumento da eficiência e de soluções de tecnologia da informação, incluindo:

- Aumento da porcentagem de operações usando fontes renováveis de energia elétrica para 54%
- Aumento da porcentagem de dados corporativos e de projetos armazenados na nuvem para 65%, eliminando a necessidade de servidores que consomem muita energia

# Gestão de Emissões

A Tetra Tech estabeleceu uma meta para 2030 de reduzir nossas emissões de GEE provenientes das operações em 50% em relação à linha de base de 2021. Essa meta reafirma o nosso compromisso com a redução das emissões de GEE e está alinhada com a meta global de 1,5 grau Celsius estipulado no Acordo de Paris.

Em 2022, nossas emissões totais de GEE provenientes das operações globais foram de 48.188 t CO<sub>2</sub>e, ou 2,08 t CO<sub>2</sub>e por colaborador. Nossas emissões de GEE diminuíram em 25% por colaborador para os Escopos 1 e 2, que incluem impactos diretos relacionados às operações e indiretos, como a compra de energia elétrica e aquecimento. Continuamos a expandir o escopo dos conjuntos de dados contemplados em nossas emissões do Escopo 3, incluindo viagens de negócios (aéreas, aluguel de carro, hotel e quilômetros percorridos por veículos da frota da empresa), ciclo de vida de produtos e materiais e geração de resíduos.

Implementamos diversas medidas que tiveram um impacto positivo em nossas emissões de GEE no ano de referência de 2022 e que continuarão nos próximos anos. Por meio de nossa política de trabalho flexível e uso eficiente do espaço e recursos do escritório, oferecemos um ambiente de trabalho aprimorado e tempo de deslocamento reduzido para nossos colaboradores. Em 2022, reduzimos nossa pegada de carbono do escritório por colaborador em 26%, diminuindo para 12,26 metros quadrados por colaborador, já alcançando nossa meta de 2030 de menos de 13,93 metros quadrados por colaborador. Também continuamos a alavancar soluções tecnológicas para fornecer alta conectividade, flexibilidade, segurança cibernética e eficiência para todos os nossos colaboradores.

*Em 2022, a Tetra Tech removeu e descartou 2.361 aparelhos de telefone fixo de 84 filiais e atualizou para o sistema Microsoft Teams Phone. A mudança para o sistema Microsoft Teams Phone proporciona reduções adicionais de carbono devido ao uso de energia renovável da Microsoft em seu data center.*

**2,08** t de emissões de CO<sub>2</sub>e por colaborador

**54%** das operações usam fontes renováveis para obter energia elétrica

**26%** da redução na pegada de carbono dos escritórios por colaborador

**65%** dos dados corporativos e de projetos armazenados na nuvem

**28%** dos itens de escritório feitos de materiais reciclados



# Social

O compromisso da Tetra Tech com a sustentabilidade social e a responsabilidade social corporativa inclui a promoção do bem-estar, não apenas em nossas comunidades, mas também em nossa rede global de colaboradores altamente conectada. Capacitamos nossos colaboradores para construir uma comunidade por meio de diversos programas que investem em nossos talentosos colaboradores, programas de equidade e inclusão, saúde, bem-estar e envolvimento da comunidade.



# Capital Humano

A base da Tetra Tech é nosso pessoal: engenheiros, cientistas e especialistas técnicos que criam soluções inovadoras para os complexos desafios de nossos clientes. Investimos em nossas equipes desenvolvendo uma força de trabalho diversificada, promovendo o engajamento dos colaboradores e oferecendo oportunidades de aprendizado e desenvolvimento em todas as etapas de suas carreiras.



## Gestão de Recursos Humanos

A Tetra Tech se esforça para recrutar e reter os engenheiros, cientistas e especialistas técnicos mais inovadores e qualificados do setor. Acreditamos que uma força de trabalho diversificada traz um conjunto único de perspectivas, experiências e ideias que beneficiam nossas equipes e clientes. Em 2022, a Tetra Tech aumentou o número de colaboradores não-brancos em 11% nos Estados Unidos.

Em 2022, fizemos parcerias com organizações como a HBCU Connect e a National Society of Black Engineers para atrair e recrutar talentos da maior rede de alunos e ex-alunos de faculdades e universidades historicamente negras. A Tetra Tech também participou dos dias de carreira da Sociedade de Engenheiros Wes e fez parceria com o Projeto Guerreiro Ferido para recrutar veteranos e ajudá-los a progredir em suas carreiras durante a vida após o serviço.

Em 2022, a equipe de trabalho da Tetra Tech nos Estados Unidos era composta por:

**37%** mulheres

**41%** não-brancos

**34%** mulheres em cargos de liderança

*Em 2022, a Tetra Tech implementou uma política de trabalho flexível em toda a empresa. Muitos colaboradores relataram benefícios, incluindo tempo de deslocamento significativamente reduzido, custos de transporte reduzidos e melhor equilíbrio entre vida pessoal e profissional.*



# Desenvolvimento Profissional



A Tetra Tech investe nos colaboradores para oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional para aprimoramento de habilidades e satisfação profissional. A empresa disponibiliza para todos os colaboradores acesso aos treinamentos, intercâmbio técnico e desenvolvimento de habilidades por meio de nosso Programa de Aprendizado e Desenvolvimento da Academia Tetra Tech e do Sistema de Gestão de Aprendizagem (LMS) personalizado. Todos os colaboradores têm acesso a treinamentos, plataforma de e-learning, e tutoriais sobre saúde e segurança, sistemas e ferramentas de software e habilidades de liderança. A Tetra Tech também oferece suporte a programas de

treinamentos em disciplinas específicas, certificações e programas de acreditação.

Também oferecemos programas de desenvolvimento profissional que são ministrados e promovidos pela liderança da Tetra Tech, especialistas técnicos e gerentes experientes do programa.

## Programa de Treinamento em Gestão de Projetos (GP)

Nosso Programa de Treinamento de GP oferece a todos os colaboradores interessados um treinamento abrangente em habilidades de liderança em projetos de alta qualidade para abordar todas as etapas do ciclo de vida do projeto.

## Programa Fearless Entrepreneur

Os participantes são desafiados a aprimorar suas habilidades na construção de relacionamentos com clientes por meio de discussões em grupo, mentoria e estratégias práticas para implementar as lições aprendidas com clientes atuais e potenciais.

## Desafio Tech 1000

O programa bianual de aprendizado competitivo e a incubadora de tecnologia da Tetra Tech desafiam 1.000 colaboradores multidisciplinares de todo o mundo a criar a solução mais inovadora e focada em tecnologia para os principais desafios dos clientes em nossos mercados.

## Leadership Academy

Por mais de uma década, nossa Academia de Liderança desenvolveu colaboradores de alto potencial em líderes de negócios excepcionais, aprimorando suas habilidades de liderança e gerenciamento. Vinte por cento dos presidentes de unidades da Tetra Tech são

*Em 2022, os colaboradores da Tetra Tech acessaram 38.865 vezes os módulos de treinamento por meio de nosso LMS personalizado.*

*Aumento de 24% na participação dos colaboradores em treinamentos de desenvolvimento profissional promovidos pela Tetra Tech*



# Engajamento dos Colaboradores

Na Tetra Tech, valorizamos o engajamento dos colaboradores em todos os níveis da empresa e oferecemos várias plataformas para os colaboradores se conectarem com a liderança sênior, especialistas técnicos e colegas.

Contamos com o apoio de todos os colaboradores para que enviem comentários e sugestões de melhoria para nossas operações por meio de pesquisas mensais. Enviamos pesquisas aos colaboradores sobre tópicos específicos, regionalmente ou por grupo de foco, e usamos pesquisas em Grupos de Recursos de Colaboradores (GRFs) e outras reuniões de equipe para promover o engajamento. 70% de nossas operações realizaram pesquisas de clima organizacional em 2022.

A Tetra Tech promove webinars mensais de tecnologia e transferência de habilidades que estão disponíveis para todos os colaboradores. Os especialistas da Tetra Tech e palestrantes externos convidados apresentam e conduzem discussões sobre novas tecnologias e programas, melhores práticas e oportunidades de crescimento. Em 2022, 1.207 colaboradores participaram desses webinars.





## Diversidade, Equidade e Inclusão

Diversidade, equidade e inclusão estão entre os valores fundamentais da Tetra Tech. Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho em que todos os colaboradores sejam valorizados por suas contribuições e nossa força de trabalho global reflita a diversidade de nossos clientes e das comunidades onde trabalhamos.

### Conselho de DEI

O [Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão \(DEI\)](#) da Tetra Tech é holístico e interconectado com nosso Programa de Bem-Estar e Programa de Saúde e Segurança, bem como com as funções essenciais da Empresa, tais como recrutamento, práticas comerciais e operações. O Conselho de DEI da Tetra Tech ajuda a garantir que nosso programa seja inclusivo e dê suporte tanto aos colaboradores, quanto à comunidade local. O Conselho monitora as práticas de DEI da Empresa e fornece recomendações ao CEO para alterações ou melhorias no programa.

*“Juntamente com meus colegas da Tetra Tech, trabalhamos para promover importantes iniciativas de DEI, não apenas em nossos locais de trabalho, mas também nas comunidades onde vivemos e trabalhamos em todo o mundo.”*

— Preston Hopson, Diretor Jurídico da Tetra Tech



## Grupos de Recursos para Funcionárias/os

Nossos GRF globais promovem um ambiente seguro e acolhedor onde a inclusão é esperada e priorizada, e todas as vozes são ouvidas. Cada GRF é aberto a todos e envolve atividades tanto para colaboradores cuja origem e/ou com base em interesses em comum seja o foco do GRF, quanto para outros colaboradores que apoiam os grupos (também conhecidos

**35%** de aumento na participação nos GRF desde 2021

### ASCEND

ASCEND é uma plataforma para colaboradores pan-asiáticos e aliados para promover o desenvolvimento profissional, apoiar a retenção e aumentar a consciência cultural.

### BELIEVE

BELIEVE é uma comunidade de colaboradores focada em atrair, reter, capacitar e inspirar colaboradores negros.

### Disability

Nosso GRF com foco em deficiências é uma comunidade para dialogar e trocar recursos para ajudar os colaboradores com deficiências a prosperar no trabalho.

### EMERGING PROFESSIONALS

Nosso GRF para profissionais em início de carreira é um espaço de diálogo, orientação e desenvolvimento profissional para ajudar colaboradores a aprimorar suas habilidades e carreiras.

### PROFESSIONAL Women's Network

A PWN apoia mulheres em todas as fases de suas carreiras para promover crescimento e desenvolvimento profissional.

### SALUTE

SALUTE conecta militares veteranos e da ativa, cônjuges de militares e aliados para apoiar nossa comunidade de colaboradores, retribuir à nossa comunidade local e apoiar veteranos em transição.

### Tetra Pride

O Tetra Pride é um fórum para nossa comunidade LGBTQIA+ e aliados para apoiar todos os colaboradores a trazerem seu eu autêntico para o trabalho.

### Voces

Voces é uma comunidade para colaboradores latinos, hispânicos e aliados de todas as nossas operações globais.

# Saúde e Bem-estar

A Tetra Tech reconhece a importância da saúde mental e física de nossos colaboradores no escritório, no campo e em suas vidas pessoais. Acreditamos que uma comunidade de colaboradores saudáveis é uma comunidade de colaboradores que prosperam.

## Saúde e Segurança



A Tetra Tech está comprometida em proporcionar e manter um ambiente saudável e seguro para nossos colaboradores e implementar as melhores práticas que cumpram os requisitos regulatórios locais. Dispomos de um programa abrangente de saúde e segurança, programas de prevenção de lesões, treinamento e ferramentas de avaliação de riscos para atender ao nosso compromisso interno com a excelência em segurança, bem como às expectativas de nossos clientes e instituições reguladoras. Em 2022, os colaboradores concluíram 45.573 módulos de treinamento relacionados à saúde e segurança.

Coletamos e reportamos métricas de incidentes que informam nossas operações em todo o mundo sobre como garantir que todas as necessidades de saúde e segurança dos colaboradores sejam atendidas. Nossas métricas de segurança para Taxa de incidentes com afastamento (Lost Workday Incident Rate - LWDIR) e Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) melhores que a média do setor. Em 2022, o nosso LWDIR foi 80% melhor que a média do setor e o nosso TRIR foi 75% melhor que a média do setor.

Em parceria com a equipe de Saúde e Segurança e o Conselho de DEI, nossos GRF criaram um checklist corporativo de estratégias de campo para indivíduos em risco. Este checklist complementa as ferramentas existentes e ajuda os gerentes a avaliar as questões de segurança para indivíduos específicos, tornando nossa empresa mais segura e

**LWDIR 80%**  
melhor que a média do setor

**TRIR 75%**  
melhor que a média do setor

**45.573**  
módulos de treinamentos de  
saúde e segurança concluídos

## Bem-Estar

O Programa Corporativo de Bem-Estar da Tetra Tech oferece recursos globais para ajudar os colaboradores e suas famílias a terem uma vida saudável e equilibrada no trabalho e em casa.

- Nossa comunidade global de vida saudável ajuda os colaboradores a se conectarem para compartilhar hábitos saudáveis e organizar atividades de condicionamento físico com os membros da equipe e suas famílias.
- Em 2022, 710 colaboradores participaram de nossa Semana do Bem-estar anual, que apresenta um desafio de passos, sessões de alongamento e ioga na cadeira para todos os níveis de atividade.
- Webinars trimestrais de bem-estar e boletins informativos mensais da Tetra Tech destacam tópicos que apoiam o crescimento pessoal e profissional de nossos colaboradores



## Desafio de Vida Saudável

O Desafio de Vida Saudável da Tetra Tech incentiva anualmente um estilo de vida saudável para os colaboradores por meio de metas pessoais de bem-estar e condicionamento físico. Neste desafio de 30 dias, equipes de toda a Tetra Tech se comprometem a trabalhar coletivamente para atingir suas metas pessoais de condicionamento físico. Motivamos uns aos outros apoiando nossos colegas de equipe e compartilhando o progresso.

Na conclusão do desafio, a Tetra Tech realiza doações para instituições de caridade com base nos votos das equipes vencedoras, cujos participantes atingiram coletivamente 100% de suas metas.

### Estatísticas do Desafio de Vida Saudável de 2022

**1.529.400** milhões de minutos de atividades registradas

**29.955** atividades registradas

**3.417** metas definidas

**1.798** participantes dos desafios

**135** equipes formadas

**61** equipes alcançaram 100% de participação

**46** países representados



# Responsabilidade Social

Em 2022, nossos escritórios em todo o mundo demonstraram seu compromisso com a sustentabilidade social e ambiental por meio de doações de recursos e voluntariado para melhorar o meio ambiente e suas comunidades locais.

Nossos colaboradores lideraram esforços de doação e voluntariado para preservar, fortalecer e apoiar suas comunidades locais. Nosso pessoal está empenhado em melhorar os lugares onde vivem - desde o apoio a cozinhas e campanhas de doação em feriados para limpeza de rios e atividades juvenis. Em nível corporativo, a Tetra Tech fez parceria com organizações globais como a Engenheiros Sem Fronteiras (ESF) para o fornecimento de água potável a comunidades em todo o mundo.



## Beneficiando nossas comunidades com doações e trabalhos voluntários

Nossos colaboradores do Brasil realizaram **340 horas** de voluntariado e doaram aproximadamente **US\$ 5.000 para construção de moradias de emergência** para pessoas desabrigadas em Minas Gerais.

Como parte da jornada de Reconciliação na Austrália para reconhecer os povos originários do país, nossos colaboradores dos escritórios de Perth e Victoria doaram **250 livros infantis, jogos e materiais de artesanato** para apoiar iniciativas indígenas de alfabetização.

Nosso escritório em Calgary (Canadá) ofereceu **60 horas de voluntariado para preparar cestas básicas** em um banco de alimentos local.

Em Melbourne (Austrália), embalamos **28.000 refeições** para ajudar famílias necessitadas.

Para o Dia da Terra, nosso time em Seattle (EUA) doaram **US\$ 1.760 em árvores** para plantio em uma floresta nacional.

O escritório de Shrewsbury, na Inglaterra, doou **US\$ 1.800 para apoiar iniciativas de saúde mental**.



## Reconhecimento de colaboradores que apoiam suas comunidades

Ajudamos milhares de comunidades, indústrias e governos a encontrar soluções sustentáveis para questões complexas, e nossa equipe global costuma ir além das tarefas diárias para ajudar a melhorar as comunidades em que vivem e trabalham.

O Prêmio Anual de Excelência e de Conquistas da Tetra Tech para Serviços Comunitários foi concedido ao nosso escritório em Diamond Bar (EUA) por realizar doações às famílias locais e estudantes carentes. O escritório fez parceria com organizações comunitárias locais para prestar suporte às pessoas em risco, em situação de rua e/ou insegurança alimentar.



### A Equipe da Tetra Tech demonstrou o espírito da empresa realizando as seguintes atividades:

- Arrecadação de dinheiro para fornecer frutas e vegetais frescos para pessoas carentes em 12 condados da Califórnia e de seis estados adjacentes, incluindo terras tribais.
- Doação de mochilas e material escolar para alunos de baixa renda do ensino fundamental e médio.
- Arrecadação de alimentos não perecíveis para distribuição de mantimentos no Dia de Ação de Graças para famílias carentes.
- Doação de brinquedos para crianças e adolescentes carentes durante a temporada de férias nos condados de Los Angeles, San Bernardino, Orange, Ventura e Riverside.

*“Nossos colaboradores têm demonstrado de forma consistente um espírito generoso por realizar ações filantrópicas anuais à nossa comunidade. Apoiamos várias organizações dignas, algumas das quais estão alinhadas com nossos serviços, para lidar com a insegurança alimentar e melhorar a qualidade de vida da nossa vizinhança”.*

— Christine Arbogast, Presidente da Unidade

► [tetratech.com/CommunityAward2022](https://tetratech.com/CommunityAward2022)



## Fornecimento de água potável para famílias do leste de Uganda

Todos os anos a Tetra Tech faz parceria com uma instituição de caridade para apoiar comunidades carentes em todo o mundo. Em novembro de 2022, anunciamos nossa parceria com a Engenheiros Sem Fronteiras EUA (EWB-USA) para desenvolver soluções para o fornecimento de água potável para pessoas carentes na comunidade de Kavule, distrito de Mayuge, no leste de Uganda.

320 famílias e 2.170 pessoas de Kavule sofrem com as dificuldades do acesso ao abastecimento de água potável para consumo e saneamento. A má qualidade da água ocasionou o aumento de doenças como a febre tifóide, especialmente em crianças pequenas e bebês. Para ter acesso à água potável, as meninas em Kavule coletam água de fontes distantes de sua aldeia e levam para casa, numa prática que as colocam em risco e as afastam da escola.

A Tetra Tech, em estreita colaboração com a EWB-África Oriental e a EWB-EUA, trabalha com a comunidade para localizar uma nova fonte de água limpa e implementar um sistema de distribuição mais acessível.



Os colaboradores da Tetra Tech  
contribuíram com

**US\$ 34.373**

para fornecer para mais de

**2.100**

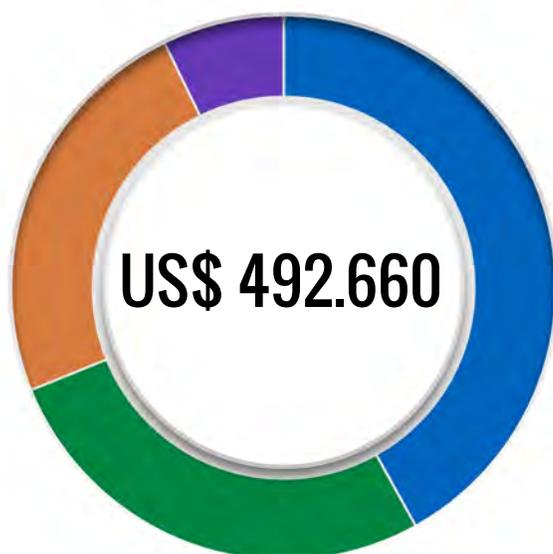
pessoas o acesso à água potável



► [tetrattech.com/CharityOfTheYear2022](https://tetrattech.com/CharityOfTheYear2022)

## Retribuição às nossas comunidades

Incentivamos os colaboradores a apoiarem projetos sociais para ajudar a melhorar as comunidades em que vivem e trabalham. Em 2022, os colaboradores e escritórios globais da Tetra Tech doaram US\$ 492.660 para recursos comunitários em todo o mundo.\*



**42%** Apoio social e comunitário

**27%** Saúde e medicina

**16%** Necessidades básicas

**7%** Educação

\*As doações referem-se aos escritórios que reportaram os dados de 2022. O apoio social e comunitário inclui programas que beneficiam o meio ambiente, serviços comunitários e sociais, serviços em múltiplas áreas, veteranos, programas infantis e animais. As necessidades básicas incluem água, habitação e alimentação.

## Contribuições da Tetra Tech em 2022

**US\$ 492.660** em apoio financeiro

**4.881** itens doados

**358** kg de itens doados

**4.690** horas de trabalho voluntário



# Governança

A estrutura de governança da Tetra Tech inclui um Conselho de Administração, Programa de Ética e *Compliance*, políticas corporativas e Programa de Gerenciamento de Riscos que garantem a manutenção dos mais altos padrões de práticas com nossos colaboradores, clientes e parceiros.

Para apoiar os esforços contínuos de sustentabilidade da empresa, a Tetra Tech estabeleceu um Conselho de Sustentabilidade para ajudar a coordenar e acompanhar o Programa de Sustentabilidade, supervisionar o desenvolvimento de nosso Relatório de Sustentabilidade anual e apoiar a disseminação das melhores práticas em toda a empresa. O Conselho inclui representantes dos departamentos corporativos e é supervisionado pela Diretoria de Sustentabilidade da Tetra Tech.



# Governança Corporativa

O [Programa de Governança Corporativa](#) da Tetra Tech é supervisionado por nosso [Conselho de Administração](#). O Conselho é composto por profissionais líderes de mercado com experiência em ciência, gestão de riscos, finanças e sustentabilidade. A força de nosso Conselho está na diversidade de credenciais acadêmicas e profissionais, de gênero e representação étnica. Cinquenta por cento dos membros do Conselho da Tetra Tech são mulheres, e 25% dos membros do nosso conselho se identificam como não-brancos. O Conselho também estabeleceu um limite de mandato de 12 anos para Conselheiros Independentes, e atualmente possui um mandato médio de 6,3 anos.

O Conselho supervisiona as políticas, procedimentos e relatórios ESG da Tetra Tech, tendo incluído a responsabilidade pela gestão ESG no estatuto do Comitê de Planejamento Estratégico e Riscos Corporativos. Esse comitê, por sua vez, supervisiona o programa e avalia nosso progresso em relação ao cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos em nosso Relatório de Sustentabilidade. A Diretoria de Sustentabilidade da Tetra Tech fornece *briefings* trimestrais ao Comitê e ao Conselho Administrativo.

50% mulheres

25% não-brancos

6.3 anos de mandato (em média)



Dan L. Batrack



Joanne M. Maguire



Gary R. Birkenbeuel



Prashant Gandhi



Christiana Obiaya



Kimberly E. Ritrievi



J. Kenneth Thompson



Kirsten M. Volpi

# Ética e Compliance

A Tetra Tech mantém padrões de práticas empresariais que visam proteger a reputação da Empresa, a qualidade de nossos produtos e serviços e os melhores interesses dos nossos clientes, acionistas e colaboradores.

Estamos comprometidos em agir com honestidade e integridade e em manter o mais alto nível de conduta ética. O Diretor Jurídico da Tetra Tech atua como Diretor de *Compliance* da Empresa, reportando-se ao Conselho Administrativo.

## Código de Conduta

O Diretor de *Compliance* é responsável pela gestão do processo de *Compliance* e dos canais de denúncia do [Código de Conduta Corporativo da Tetra Tech](#). O Código de Conduta Corporativo demonstra nosso compromisso em manter os mais altos padrões de conduta ética na condução de nossos negócios e se aplica ao nosso Conselho de Administração, executivos e colaboradores. É mandatório que todos os colaboradores o revisem, reconheçam seu compromisso e concluam o treinamento do nosso Código de Conduta Corporativo ao ingressarem na empresa e, posteriormente, a cada dois anos.

Como parte do gerenciamento da cadeia de suprimentos da Empresa, a Tetra Tech também exige que todos os vendedores, fornecedores e subcontratados mantenham o mesmo nível de integridade. Todos os fornecedores são obrigados a cumprir o [Código de Conduta de Fornecedores da Tetra Tech](#).

Espera-se que todos os colaboradores da Tetra Tech tenham uma conduta ética e profissional. Dispomos de um canal de ética que está disponível 24 horas por dia para reporte anônimo e confidencial de denunciante por telefone e internet. É mandatório que todos os colaboradores realizem o treinamento antissuborno/anticorrupção.

## Políticas

Práticas empresariais éticas estão alinhadas com o nosso compromisso com a sustentabilidade. A Tetra Tech está comprometida em manter os mais altos padrões de práticas de negócios que honrem e protejam a dignidade e a integridade de todos com quem a empresa conduz negócios, emprega e atende.

Todas as políticas relevantes são publicadas externamente no site [tetratech.com](http://tetratech.com) e internamente para referência de todos os colaboradores. O Presidente e o Diretor-Presidente revisam e aprovam todas as políticas.

- [Política Climática](#)
- [Política de Combate ao Tráfico de Pessoas](#)
- [Política de Diversidade, Equidade e Inclusão](#)
- [Política Ambiental](#)
- [Liberdade de Associação e Negociação Coletiva](#)
- [Política de Saúde e Segurança](#)
- [Política de Direitos Humanos](#)
- [Política de Aquisições](#)

## Gestão de Riscos

O programa corporativo Gestão de Riscos Corporativos (GRC) da Tetra Tech fornece suporte às nossas operações globais para gerenciar riscos contratuais, operacionais e financeiros. O Programa GRC da Tetra Tech garante integridade, abrangência e diligência das práticas de gestão de riscos empresariais. A Tetra Tech avalia o risco climático como parte de nosso portfólio geral de riscos e incorpora o risco climático em nosso processo anual de Planejamento de Continuidade de Negócios. Através da diversidade de equipes e colaboradores em todo o mundo, além de treinamentos multidisciplinares, mobilidade de colaboradores e redundância de sistemas, a Empresa tem limitado potenciais impactos, de qualquer tipo, que possam ocasionar a interrupção das nossas operações.

# Métricas de 2022

O relatório deste ano apresenta as métricas da Tetra Tech em 2022, comparando-as com as métricas de linha de base definidas em 2021, bem como o progresso em direção às metas do Programa de Sustentabilidade para 2030. Nós obtivemos melhorias em 27 métricas que acompanhamos. Definimos metas ambiciosas para nossas emissões de GEE e expandimos os nossos dados incluídos no relatório do Escopo 3. Mesmo com o nosso crescimento em 2022, reduzimos a nossa pegada de carbono dos escritórios por colaborador em 26% e observamos uma redução de 25% em toneladas de CO<sub>2</sub>e por colaborador para emissões dos escopos 1 e 2.

2.297

colaboradores participaram de treinamentos de desenvolvimento profissional

2,08  
t de CO<sub>2</sub>e por colaborador

Métricas de Segurança da Tetra Tech

80%

melhores do que a média do setor

37%

dos escritórios envolvidos em voluntariado

26%

de redução da pegada de carbono por funcionário

91%

das plataformas corporativas avaliadas quanto à acessibilidade

70%

das unidades realizaram pesquisa de clima organizacional

# Resultados do Desafio 1 Bilhão de Pessoas

Nosso objetivo é impactar positivamente a vida de 1 bilhão de pessoas até 2030. Como nosso maior impacto no mundo é por meio dos projetos que realizamos para os nossos clientes, estamos mensurando o número total de vidas beneficiadas por nossos projetos. Alinhamos nossa análise de impacto de projeto com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que mensuram o benefício social e visam reduzir a pobreza em comunidades ao redor do mundo.

## Monitoramos os seguintes índices específicos que impactam positivamente a vida das pessoas:

- Litros (L) de água por ano tratada, economizada ou reutilizada
- Megawatts (MW) de energia renovável por ano identificados, planejados ou gerados
- Hectares (ha) de terra e recursos hídricos por ano protegidos, geridos ou restaurados
- Toneladas (t) por ano de CO<sub>2</sub>e evitado ou capturado
- Número de vidas beneficiadas por programas sociais e de governança

Métricas	ODS	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2022	Resultados acumulados	Meta para 2030
<b>Vidas impactadas positivamente</b>	ODS 3, 4, 5, 16	GRI 412-2	138 milhões de pessoas 	545 milhões de pessoas	1 bilhão de pessoas
<b>Métricas do Projeto</b>					
<b>Recursos hídricos</b>	ODS 6	GRI 303-2; GRI 303-3	1,9 trilhão de litros/ano  	2,2 trilhões de litros	769,9 bilhões de litros de água por ano tratados, economizados ou reutilizados
<b>Energia Renovável</b>	ODS 7	GRI 302-2; GRI 302-3; GRI 302-4; GRI 302-5	1.023 MW/ano 	17.800 MW	36.800 MW de energias renováveis identificadas, planejadas ou geradas
<b>Ecosistemas</b>	ODS 14, 15	GRI 304-2; GRI 304-3	6,7 milhões de ha/ano 	185 milhões de hectares	320 milhões de hectares de terra e recursos hídricos protegidos ou restaurados
<b>Redução de Emissões de GEE</b>	ODS 13	GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5	80,6 milhões de t. de CO <sub>2</sub> e/ano 	101,2 milhões de t. de CO <sub>2</sub> e	10% de aumento em relação à linha base anualmente
<b>Social e Governança</b>	ODS 3, 4, 5, 16	GRI 412-3	32,2 milhões de pessoas 	70,7 milhões de pessoas	20% de aumento em relação à linha de base

 Melhoria em comparação a 2021

 Meta para 2030 alcançada



# Operações

Como parte do compromisso de nos tornarmos Clima Positivo e Carbono Negativo, estamos reportando as emissões dos escopos 1, 2 e 3 e expandindo os conjuntos de dados incluídos em cada um desses escopos. Os relatórios sobre as emissões do Escopo 3 permitem que a Tetra Tech colete e expanda metodologicamente nossa compreensão do impacto dos GEE de nossas operações. Atualmente, mapeamos as emissões do Escopo 3 provenientes de viagens de negócios, geração de resíduos e bens e serviços adquiridos. Estamos reportando nossa pegada de carbono dos escritórios, maximizando a eficiência das áreas e reduzindo nossa pegada de carbono sempre que possível. Para medir os impactos em nossos escritórios, estamos reportando o consumo de água, o uso de energia renovável e utilização de papel reciclado. Monitoramos nossa conectividade em plataformas virtuais e armazenamento baseado em nuvem ao invés de servidores com uso intensivo de energia, incluindo o acompanhamento do consumo de energia por nossos provedores de serviços de nuvem.

Métricas	Indicador de Desempenho Relacionado ao GRI	Resultados de 2022	Varição em comparação aos resultados de 2021 <sup>2</sup>	Meta para 2030
<b>Emissões de GEE das operações<sup>1</sup></b>	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5	2,08 t de CO <sub>2</sub> e por colaborador; 1,06 t de CO <sub>2</sub> e Escopo 1 e 2 por colaborador; 48.188 t de CO <sub>2</sub> e (todos os colaboradores); Escopo 1: 9.418 t de CO <sub>2</sub> e; Escopo 2: 15.204 t de CO <sub>2</sub> e; Escopo 3: 23.566 t CO <sub>2</sub> e;	25% de redução por colaborador (Escopo 1 e 2) <sup>3</sup> 16% de redução de todos os colaboradores (Escopo 1 e 2) <sup>3</sup>	50% de redução de emissões de GEE em relação à linha de base de 2021
<b>Pegada de Carbono dos escritórios</b>	GRI 102-4	12,2 metros quadrados/colaborador	26% de redução	13,9 metros quadrados/colaborador
<b>Consumo de energia renovável</b>	GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4	54%	6% de aumento	100% das operações usam fontes renováveis de energia elétrica
<b>Consumo de Água</b>	GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3	9842 litros/colaborador	Sem alteração	10% de redução em relação à linha de base
<b>Consumo de materiais reciclados no escritório</b>	GRI 301-1; GRI 301-2	28%	12% de aumento	50% do consumo de itens do escritório feitos de material reciclado
<b>Porcentagem de dados corporativos e de projetos armazenados em nuvem</b>	GRI 302-4	65%	14% de aumento	95% dos dados corporativos e de projetos armazenados em nuvem
<b>Consumo de energia renovável pelos provedores de serviços na nuvem</b>	GRI 302-4	72%	7% de aumento	100% dos dados armazenados em provedores de serviços de nuvem que utilizam energias renováveis
<b>Fornecedores da Cadeia de Suprimentos Corporativos avaliados quanto aos Padrões de Segurança Cibernética</b>	GRI 302-4	56%	47% de aumento	100% dos fornecedores da Cadeia de Suprimentos Corporativos avaliados quanto aos padrões de segurança cibernética
<b>Plataformas corporativas avaliadas quanto à acessibilidade</b>	GRI 417-1	91%	7% de aumento	100% das plataformas corporativas avaliadas quanto à acessibilidade

<sup>1</sup> Potenciais de Aquecimento Global para cálculos de CO e são do sexto relatório de avaliação do IPCC, 2021 (AR6)

<sup>2</sup> Emissões anuais normalizadas devido às aquisições e componentes adicionais do Escopo 3

<sup>3</sup> Devido à expansão contínua dos relatórios do Escopo 3, a comparação anual não é aplicável



# Saúde e Segurança (H&S)<sup>4</sup>

Saúde e Segurança (H&S) sempre foram valores fundamentais na Tetra Tech, que reportamos em duas métricas padrões: Taxa de Incidentes com Afastamento (LWDIR) e Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR). Adicionamos duas métricas que medem o engajamento dos colaboradores em nossos programas e treinamentos de H&S.

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2022	Varição em comparação aos resultados de 2021	Meta para 2030
Taxa de Incidentes com Afastamento (LWDIR) e Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR)	GRI 403-2	LWDIR 80% melhor que a média do setor <sup>5</sup>	7% de melhoria 	Melhoria contínua para alcançar e manter um LWDIR zero e um TRIR melhor que a média do setor <sup>5</sup>
		TRIR 75% melhor que a média do setor <sup>5</sup>	9% de melhoria 	
Participação dos colaboradores: Alcance do Mês da Segurança	GRI 102-43	1.113.181 engajamentos	16% de aumento  	10% de aumento em relação à linha base
Participação dos colaboradores: Treinamento concluído	GRI 404-1	45.573 módulos de treinamento relacionados a H&S concluídos por colaboradores	18% de aumento  	10% de aumento em relação à linha base

<sup>4</sup> As métricas de saúde e segurança são baseadas em entidades operacionais, conforme indicador de incidentes definido

<sup>5</sup> Código NAICS 54 Serviços Profissionais, Científicos e Técnicos, Dados BLS 2021

# Capital Humano

Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) estão entre os valores fundamentais da Tetra Tech. Reunimos engenheiras/os e especialistas técnicos de todas as origens para solucionar os problemas mais desafiadores de nossos clientes. Estamos rastreando novas métricas focadas em aumentar a equidade de gênero, aumentar a diversidade racial e étnica em nossa força de trabalho e oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional para todos os colaboradores.

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2022	Varição em comparação aos resultados de 2021	Meta para 2030
Diversidade de Gênero	GRI 405-1	37% de mulheres no quadro de colaboradores	Sem alteração	Igualdade de gênero de 40% mulheres, 40% homens e 20% qualquer gênero
Diversidade de Gênero	GRI 405-1	34% de mulheres em cargos de liderança	6% de aumento 	Igualdade de gênero de 40% mulheres, 40% homens e 20% qualquer gênero
Diversidade Racial e Étnica	GRI 405-1	41% de colaboradores não-brancos <sup>6</sup>	11% de aumento 	50% de colaboradores não-brancos <sup>6</sup>
Treinamento de Desenvolvimento Profissional	GRI 404-2	4.156 colaboradores participaram do Treinamento de desenvolvimento profissional patrocinado pela Tetra Tech	2.297 colaboradores participaram do Treinamento de desenvolvimento profissional patrocinado pela Tetra Tech 	15.000 colaboradores participam do treinamento de desenvolvimento profissional patrocinado pela Tetra Tech

<sup>6</sup>Dados e metas apenas para colaboradores dos EUA

 Melhoria em comparação a 2021

 Meta para 2030 alcançada

# Bem-Estar do colaborador

Estamos reportando o engajamento dos colaboradores em programas de bem-estar e atividades de DEI. O programa de bem-estar da Tetra Tech inclui o Desafio de Vida Saudável anual, aberto a todos os colaboradores. Em conjunto com o Conselho de DEI, apoiamos iniciativas, incluindo nossos GRF, webinars de DEI e comunicações contínuas em todas as nossas operações.

Métricas	Indicador de desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2022	Variação em comparação aos resultados de 2021	Meta para 2030
<b>Engajamento de Colaboradores em Iniciativas Corporativas de Bem-Estar</b>	GRI 102-43	25% de engajamento dos colaboradores	39% de aumento 	55% de engajamento dos colaboradores
<b>Engajamento dos colaboradores nas atividades de DEI</b>	GRI 102-43	311.534 engajamentos	77% de aumento  	Aumento anual de 5%
<b>Pesquisa de Clima Organizacional</b>	GRI 102-43	70% das unidades operacionais realizaram pesquisa de clima organizacional	9% de aumento 	100% das unidades operacionais realizam pesquisa de clima organizacional

 Melhoria em comparação a 2021

 Meta para 2030 alcançada

# Responsabilidade Social Corporativa

A Tetra Tech apoia e reconhece os colaboradores que impactam positivamente suas comunidades. Como parte de nossas métricas de sustentabilidade, continuaremos a acompanhar nossas doações financeiras e não monetárias, as ações de voluntariado e o apoio a várias iniciativas comunitárias com foco em programas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM).

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2022	Variação em comparação aos resultados de 2021	Meta para 2030
<a href="#">Programa STEM</a>	GRI 413-1	34.112 pessoas atendidas desde o início do programa	4% de aumento 	10% de aumento em relação à linha de base
<b>Envolvimento de colaboradores em doações financeiras e não monetárias</b>	GRI 413-1	58% dos escritórios que reportam se engajam em atividades de voluntariado	Sem mudanças	75% dos escritórios que reportam se envolvem em doações de caridade
<b>Engajamento dos colaboradores em ações de voluntariado</b>	GRI 413-1	37% dos escritórios que reportam se engajam em atividades de voluntariado	118% de aumento 	50% dos escritórios que reportam se engajam em atividades de voluntariado

 Melhoria em comparação a 2021

 Meta para 2030 alcançada



## TETRA TECH

3475 East Foothill Boulevard, Pasadena, CA 91107,  
Estados Unidos

Telephone: +1 (626) 351-4664

[tetratech.com/sustainability](https://tetratech.com/sustainability)

